

1 Toimitusjohtajan tervehdys

Elomatic tarjoaa valitsemilleen sektoreille suunnittelupalveluita, erikoisasiantuntijuutta, digitaalisia ratkaisuja sekä omiin teknologioihin ja osaamiseen perustuvia kokonaistoimituksia. Koska olemme merkittävä toimija alallamme, on meillä tärkeä rooli yhteiskunnallisena vaikuttajana ja toimialamme kehittäjänä. Haluamme olla vastuullinen kumppani ympäristön ja ihmisten hyvinvointia lisäävien ratkaisujen suunnittelijana. Siksi meidän on toimittava eettisesti oikein ja kestävällä tavalla.

Code of Conduct -toimintaperiaatteet ohjaavat jokapäiväistä työtämme. Ne muistuttavat meitä siitä, miten kohtelemme toisiamme, ja miten toimimme asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme kanssa. Vastuullisuus alkaa meistä jokaisesta – eri puolilla maailmaa me elomaticlaiset sitoudumme noudattamaan näitä periaatteita. Edellytämme vastuullista toimintatapaa myös kumppaneiltamme ja muilta sidosryhmiltämme. Epäselvissä tapauksissa päätämme rohkeasti toimintaperiaatteidemme vastaisen yhteistyön.

Henkilöstömme osaaminen sekä sitoutumisemme eettisyyteen ja hyvään liiketoimintatapaan eivät ole vain tämän päivän menestyksen mahdollistajia – ne rakentavat myös tulevaisuuden kestävää kasvua. Noudattamalla Code of Conduct -toimintaperiaatteita toteutamme strategiaamme, saavutamme tavoitteemme ja varmistamme, että työskentelytapamme ovat sellaisia, joista voimme olla ylpeitä.

*Epäselvissä tapauksissa päätämme rohkeasti
toimintaperiaatteidemme vastaisen yhteistyön.*

2 Toimintaamme ohjaavat arvot

Elomaticin toimintaa ohjaavat arvot on kiteytetty yhdessä kaikkien elomaticlaisten kesken seuraavasti:

Menestymme yhdessä

- Autamme asiakasta menestymään ja kaveria loistamaan.
- Arvostamme toisiamme.
- Iloitsemme yhdessä onnistumisistamme.

Tahdomme kehittää ja kehittyä

- Olemme oma-aloitteisia ja uteliaita.
- Pyrimme tekemään vähän paremmin kerta kerralta.
- Meillä on rohkeus muuttua.

Olemme luotettavia

- Toimintamme on avointa ja selkeää.
- Kannamme vastuamme.
- Ammattitaitoomme voi luottaa.

3 Henkilöstömme – voimamme lähde

Menestyksemme perusta on huippuosaavissa työntekijöissämme. Haluamme jatkossakin vaalia heidän motivaatiotaan ja hyvinvointiaan – ja olla samalla alan ykkösvalinta uusille ammattilaisille.

- Noudatamme toimintamaissamme paikallista työlainsäädäntöä sekä muita paikallisia sopimuksia ja määräyksiä.
- Emme suosi tai syrji ketään rekrytoinnissa, koulutukseen valinnassa tai uusien tehtävien jaossa. Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti riippumatta esimerkiksi sukupuolesta, ihonväristä, kansallisuudesta, etnisestä taustasta, kielestä, yhteiskunnallisesta asemasta, uskonnosta, fyysisestä tai psyykkisestä toimintakyvystä, poliittisista tai muista mielipiteistä, perhesuhteista tai seksuaalisesta suuntautumisesta.
- Huolehdimme henkilöstömme työterveydestä ja -turvallisuudesta. Sisäiset ohjeemme täyttävät tai ylittävät lainsäädännön vaatimukset. Pyrimme ennaltaehkäisemään tapaturmia ja terveydelle haitallisia tekijöitä sekä edistämään yksilön ja työyhteisön hyvinvointia turvallisilla työmenetelmillä.
- Tuemme henkilöstömme työhyvinvointia edistämällä työn ja muun elämän tasapainoa sekä tunnistamalla henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman varhain.
- Tarjoamme työntekijöillemme koulutusmahdollisuuksia, jotka tukevat sekä nykyisten että tulevien työtehtävien vaatimuksia.
- Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, ja meillä on kirjallinen ohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun estämiseksi. Tämä kattaa muun muassa seuraavat periaatteet:
 - Emme hyväksy syrjintää, ahdistelua tai kiusaamista – olipa kyse esimerkiksi iästä, sukupuolesta, ihonväristä, kansallisuudesta, etnisestä taustasta, kielestä, yhteiskunnallisesta asemasta, uskonnosta, fyysisestä tai psyykkisestä toimintakyvystä, poliittisista tai muista mielipiteistä, perhesuhteista tai seksuaalisesta suuntautumisesta.
 - Työntekijöillämme on oikeus järjestäytyä, perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunvalvonnan turvaamiseksi sekä osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.
- Tarjoamme kesätyö- ja harjoittelupaikkoja sekä muita määräaikaista työmahdollisuuksia. Osallistumme myös toimialojemme koulutusohjelmien kehittämiseen.
- Emme käytä lapsityövoimaa emmekä hyväksy minkäänlaista pakotettua työvoimaa, kuten vankityövoimaa. Alle 18-vuotiaiden osalta noudatamme voimassa olevia työaika- ja työtehtävärajoituksia. Edellytämme näiden periaatteiden täysimääräistä toteutumista myös kaikilta sidosryhmiltämme.
- Noudatamme sisäisiä pelisääntöjä, jotka tukevat henkilöstömme hyvinvointia, terveellisiä elintapoja ja turvallisuutta sekä työaikana että sen ulkopuolella.

*Emme suosi tai syrji ketään rekrytinnissa, koulutukseen
valinnassa tai uusien tehtävien jaossa.*

4 Asiakkaamme – kumppanimme kehityksessä

Tehtävämme on parantaa asiakkaidemme kilpailukykyä vastuullisesti ja kestävästi kehityksen periaatteita noudattaen. Tavoitteemme on olla luotettava yhteistyökumppani ja asiakkaidemme ensisijainen valinta.

- Varmistamme, että toimintamme vastaa asiakkaille antamiemme lupauksia.
- Tuotteidemme ja palveluidemme markkinointi on aina totuudenmukaista ja täsmällistä.
- Tuotteidemme ja palveluidemme laatu on luotettavaa, ja laadunhallinta perustuu ISO 9001 -standardin tai vastaavien periaatteiden mukaisiin ohjeisiin.
- Otamme aina huomioon asiakkaidemme turvallisuuden tuotteissamme ja palveluissamme.
- Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja, joiden avulla voimme tarjota asiakkaillemme yhä enemmän arvoa.
- Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme ja hyödynnämme sitä tuotteidemme ja palveluidemme kehittämisessä. Kehitämme myös aktiivisesti uusia tapoja viestiä ja tehdä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa.
- Toimintamme asiakkaiden kanssa on ennakoivaa: nostamme esiin asioita, joista uskomme olevan hyötyä, ja varoitamme havaitsemistamme riskeistä.

5 Yhteiskunnallinen roolimme

Hyvät suhteet ympäröivään yhteiskuntaan ovat meille tärkeitä.

- Noudatamme kaikissa toimintamaissamme paikallisia lakeja ja säädöksiä.
- Emme hyväksy emmekä salli minkäänlaista korruptiota, kiristystä tai lahjontaa, ja olemme sitoutuneet torjumaan niitä kaikilla tasoilla.
- Emme tue poliittista toimintaa taloudellisesti emmekä muilla tavoin.
- Osallistumme aktiivisesti koko toimialan kehittämiseen esimerkiksi tekemällä yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa.
- Osallistumme paikallisten yhteisöjen kehittämistä koskeviin keskusteluihin.
- Kehitämme uusia palveluita yhteistyössä kansalaisten ja asiakkaidemme kanssa.
- Emme toimi edes epäsuorasti muita kansoja sortavien tai hyökkäyssotaa käyvien valtioiden kanssa.

*Osallistumme aktiivisesti koko toimialan kehittämiseen
esimerkiksi tekemällä yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa.*

6 Reilun kilpailun periaatteemme

Kannatamme avointa ja reilua kilpailua, ja noudatamme kaikessa toiminnassamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä. Vältämme tilanteita, joissa voisi olla vaara rikkoa kilpailumääräyksiä. Emme keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoista, hinnoitteluperiaatteista, tarjouskilpailuihin osallistumisesta, kustannuksistamme, asiakasprojekteistamme, strategisista päätöksistämme tai muista ei-julkisista tiedoista, jotka eivät kuulu kilpailijoidemme tietoon.

7 Ympäristövaikutustemme minimoiminen

Kehitämme projekteissamme yhdessä asiakkaidemme kanssa ratkaisuja, jotka edistävät ympäristön ja ihmisten hyvinvointia – ympäristön huomioiva ja vastuullinen toiminta kuuluu toimintaperiaatteisiimme. Otamme huomioon yhteiskunnan yleiset ympäristöodotukset, kuten kestävän kehityksen ja ympäristön suojelun. Lisäksi huomioimme oman toimintamme aiheuttaman ympäristökuormituksen ja pyrimme minimoimaan sen vaikutukset.

- Sitoudumme vähentämään toiminnastamme aiheutuvaa energiankulutusta, jätteen määrää ja kasvihuonekaasupäästöjä.
- Projektitoiminnassa autamme asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme toimimaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti, erityisesti kiinnittäen huomiota energia- ja materiaalihokkuuteen. Kehitämme jatkuvasti uusia, ympäristöystävällisempiä ratkaisuja.
- Pyrimme luomaan kestävän kehityksen mukaisen elinympäristön ja panostamme alan uusien innovaatioiden kehittämiseen.
- Noudatamme ajantasaista matkustuspolitiikkaa.

*Pyrimme luomaan kestävän kehityksen mukaisen elinympäristön
ja panostamme alan uusien innovaatioiden kehittämiseen.*

8 Eturistiriitojen välttäminen

Henkilökohtaiset etumme eivät vaikuta päätöksentekoomme. Vältämme eturistiriitoja, jotka voivat heikentää harkintakykyämme liiketoiminnassa. Emme osallistu sellaiseen toimintaan työssämme tai sen ulkopuolella, joka voisi vahingoittaa Elomaticin mainetta. Emme myöskään tavoittele etua itsellemme, omalle tiimillemme tai millekään yksittäiselle Elomaticin osalle konsernin menestyksen kustannuksella. Käsittelemme yrityksen varoja vastuullisesti ja arvioimme kuluja kriittisesti.

9 Viestintä

Viestintämme on rehellistä, läpinäkyvää, tasa-arvoista ja ajankohtaista. Noudatamme niin sisäisessä kuin ulkoisessa viestinnässämme meitä koskevaa lainsäädäntöä ja virallisia määräyksiä sekä omia

linjauksiamme. Viherpesun välttämiseksi olemme laatineet ulkoisen viestinnän ohjeistuksen EU:n tulevan Green Claims -direktiivin pohjalta.

Rakennamme turvallista ympäristöä sekä teoilla että sanoilla. Siksi odotamme, että sekä Elomaticin henkilöstön että virallisen viestinnän tyyli on aina kunnioittava, yhteisymmärrystä edistävä ja rakentavaa vuoropuhelua tavoitteleva. Käytämme kaikissa kanavissamme selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja varmistamme, että digitaaliset materiaalimme noudattavat yleisiä saavutettavuusperiaatteita, kuten ARIA (Accessible Rich Internet Applications) -standardia. Kehitämme viestintäpolitiikkaamme jatkuvasti saadun palautteen ja muuttuvien sidosryhmäodotusten perusteella.

10 Tietosuoja ja tietoturva

Kunnioitamme yksityisyyttä ja noudatamme hyvää henkilötietojen käsittelytapaa sekä sovellettavaa lainsäädäntöä. Keräämme, käytämme ja säilytämme henkilötietoja vain, kun se on toimintamme kannalta perusteltua. Kaikilla, joilla on pääsy henkilötietoihin, on velvollisuus käyttää niitä vastuullisesti, suojata niitä luvattomalta käytöltä ja estää niiden päätyminen väriin käsiin. Huolehdimme käsittelemiemme henkilötietojen täsmällisyydestä, ja oikaisemme tai poistamme virheelliset tiedot viipymättä. Kun henkilötietoja ei enää tarvita, hävitämme ne tietosuojapolitiikkamme mukaisesti.

Huolehdimme tietoturvasta noudattamalla sisäisiä ohjeita ja tietoturvastandardeja. Varmistamme, että tiedot säilyvät luottamuksellisina, eheinä ja saatavilla vain niille, joilla on siihen oikeus. Pidämme tietoverkkomme ja palvelumme ajan tasalla sekä huolehdimme henkilökuntamme tietoturvaosaamisen päivittämisestä. Asiakkaiden ja sidosryhmien luottamukselliset tiedot luokittelemme ja suojaamme, emmekä luovuta niitä muualle. Ilmoitamme tietoturvapoikkeamista viipymättä, ja niistä saadut opit ovat osa tietoturvamme jatkuvaa parantamista.

Pidämme tietoverkkomme ja palvelumme ajan tasalla sekä huolehdimme henkilökuntamme tietoturvaosaamisen päivittämisestä.

11 Periaatteiden noudattaminen ja rikkomuksista ilmoittaminen

Nämä toimintaperiaatteet on laadittu koko Elomatic-konsernin hyväksi, ja niiden noudattaminen on koko organisaation yhteinen vastuu. Jokaisen työntekijän tulee tuntea omaan työhönsä liittyvät ajantasaiset ohjeistukset. Mahdollisista väärinkäytöksistä pyydämme ilmoittamaan omalle esihenkilölle, hänen esihenkilölleen tai HR:lle. Liiketoimintakumppaneita ja sidosryhmiä kehotamme ilmoittamaan konsernin johdolle, jos he epäilevät lain tai Elomaticin eettisten periaatteiden rikkomista. Edellytämme samoja periaatteita kaikilta sidosryhmiltämme ja kumppaneiltamme. Mahdollisista eettisistä puutteista tai epäilyistä ilmoitamme aina asianomaisen tahon johdolle.

Elomaticilla on käytössä menettely, jonka avulla työntekijät voivat ilmoittaa syrjinnästä, eettisistä rikkomuksista, epäasiallisesta kohtelusta tai muista ongelmista ilman pelkoa kielteisistä seurauksista. Käytössämme on myös selkeä prosessi eettisten ja lainsäädännöllisten rikkomusten selvittämiseksi ja tarvittavien kurinpitotoimien toteuttamiseksi. Kaikki vaatimustenmukaisuuteen liittyvät

huolet tutkitaan huolellisesti, anonyymisti ja oikeudenmukaisesti vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti. Emme missään olosuhteissa hyväksy kostotoimia henkilöitä kohtaan, jotka vilpittömästi ilmoittavat väärinkäytöksistä.

Turku, 14.5.2025



Tom Lind, CEO

Vahvistus

Tapahtuma 09222115557546760360

Dokumentti

Code of Conduct FINNISH 2

Päädokumentti

6 sivua

Aloitettu henkilön Minna Jyrkkä (MJ) toimesta kello

2025-05-14 14:48:03 CEST (+0200)

Viimeistelty kello 2025-05-14 15:52:44 CEST (+0200)

Aloittava osapuoli

Minna Jyrkkä (MJ)

Elomatic Oy

minna.jyrkka@elomatic.com

+358503367578

Allekirjoittajat

Tom Lind (TL)

tom.lind@elomatic.com



Allekirjoitettu 2025-05-14 15:52:44 CEST (+0200)

Scrive on tehnyt tämän vahvistuksen. Kursivoidut tiedot on turvallisesti vahvistettu Scriven toimesta. Jos haluat saada lisätietoja tästä dokumentista, tutustu piilotettuihin liitteisiin. Käytä tähän tarkoitukseen PDF-lukijaa, joka voi näyttää piilotetut liitteet, esim. Adobe Readeria. Ole hyvä ja ota huomioon, että jos dokumentti on tulostettu, tällaisen tulostetun kopion alkuperää ei voida vahvistaa ja tällaisesta kopiosta puuttuu lisäksi kaikkien piilotettujen liitteiden tarjoama sisältö. Digitaalinen allekirjoitus takaa sen, että dokumentti voidaan todistaa aidoksi matemaattisesti ja ilman Scrive-palvelua. Scrive tarjoaa myös mahdollisuuden dokumentin alkuperän automaattiseen vahvistamiseen: <https://scrive.com/verify>

